



ENFERMERÍA GERIÁTRICA

ANÁLISIS SITUACIONAL DE LA ESPECIALIDAD

GRUPO DE TRABAJO DE ENFERMERÍA GERIÁTRICA
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE GERIATRÍA Y GERONTOLOGÍA

JUNIO 2024





Índice.

Introducción.	3
Desarrollo del perfil de especialista.	4
Desarrollo de las plazas EIR.	5
Conclusión y perspectivas de futuro.	7



Introducción.

Las bases de las seis especialidades de enfermería reconocidas actualmente en España se cimientan a partir de la publicación de dos documentos clave: la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias; y el Real Decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre especialidades de enfermería.

La especialidad de Enfermería Geriátrica se regula en la Orden SAS/3225/2009, de 13 de noviembre, en la que se aprueba y publica el programa formativo de la especialidad. Este documento define a la enfermera especialista en Geriátrica como “el profesional que presta atención y cuidados de enfermería a la población anciana, estando capacitada para enseñar, supervisar, investigar, gestionar y liderar los cuidados destinados a este colectivo en situaciones complejas, en las que también actúa como asesor en todos los niveles del sistema socio-sanitario”. Según la Orden SAS/3225/2009, la complejidad de los cuidados de enfermería requeridos por la población mayor exige un nivel de competencia profesional que no es cubierta con la formación básica, y que por tanto justifica la creación de esta especialidad.

El acceso a la formación sanitaria especializada en Enfermería Geriátrica por vía Enfermero Interno Residente (EIR) comienza en el año 2012 y experimenta un crecimiento lento pero progresivo hasta la actualidad, pasando de 14 plazas ofertadas en la primera convocatoria a las 85 ofertadas en 2024. Asimismo, en el año 2014, se habilita la obtención del título de enfermera especialista en Geriátrica por vía excepcional, otorgando el título a todos aquellos profesionales que acrediten el tiempo requerido de ejercicio profesional en el campo específico de la especialidad y superaran una prueba objetiva.

A pesar del cada vez mayor número de profesionales que componen el citado colectivo profesional, el cómputo total de enfermeras especialistas en Geriátrica se encuentra aún muy por debajo de las necesidades de cuidados de la población española. Además, su incorporación al Servicio Nacional de Salud se ha producido de forma desigual a lo largo del territorio: actualmente muchas comunidades autónomas siguen sin contar con bolsas de empleo ni procesos de oposición específicos de la especialidad, por lo que no es infrecuente que las especialistas recién tituladas se vean abocadas a ejercer como enfermeras generalistas en otros campos distintos a la Geriátrica.

La necesidad apremiante de un cambio en el modelo de atención sanitaria para dar respuesta a una población cada vez más envejecida, combinada con la escasez y falta de optimización de los recursos humanos disponibles, ha instado a la elaboración del presente documento por parte del grupo de Enfermería Geriátrica de la Sociedad Española de Geriátrica y Gerontología. Con él se pretende realizar un análisis objetivo y actualizado de la situación de la especialidad a nivel nacional, proporcionando un punto de partida con el que plantear posibles soluciones futuras.



Desarrollo del perfil de especialista.

Tras un análisis de todos los servicios autonómicos de salud, solo hay 9 comunidades autónomas con bolsa de empleo específica para las enfermeras geriátricas (Tabla 1).

En cuanto a la estabilización del empleo, se han encontrado 2 procesos de empleo público con plazas específicas para enfermeras especialistas.

El retraso de la creación de procesos de empleo público se puede justificar en que la mayoría de las plazas de enfermera geriátrica y las bolsas de empleo asociadas tienen 2-3 años de antigüedad.

En el caso de Cataluña, existen puestos como es la enfermera gestora de casos (que pertenece a Atención Primaria) que se admite un perfil de enfermera geriátrica, aunque no sea un puesto dentro de un servicio de Geriátrica.

Tabla 1. Mecanismo para el desarrollo del perfil de enfermería especialista en diferentes Comunidades Autónomas

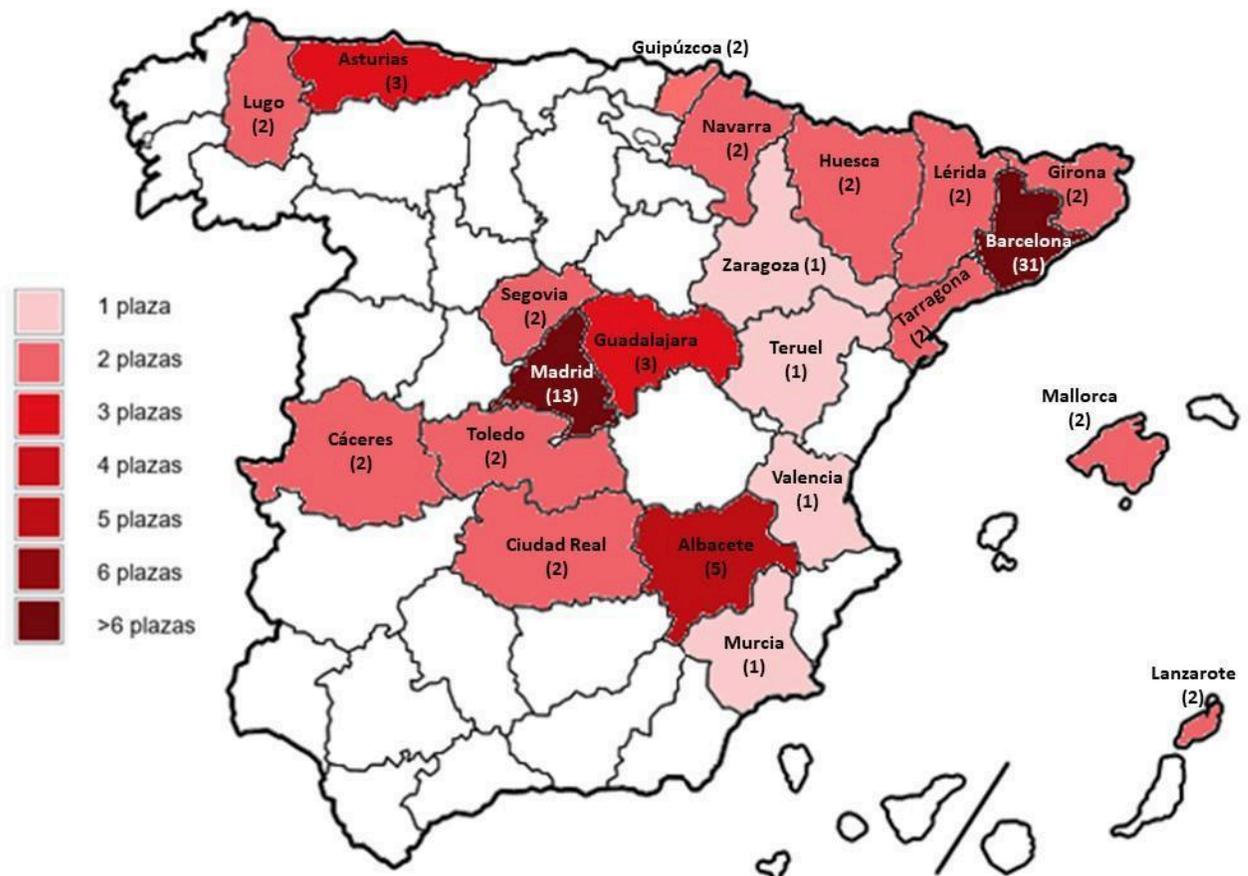
COMUNIDAD AUTÓNOMA	MECANISMO PARA EL DESARROLLO DEL PERFIL ESPECIALISTA
<i>Aragón</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica
<i>Castilla La Mancha</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica
<i>Castilla y León</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica
<i>Cataluña</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica Puestos cuyo perfil incluye a la especialidad de Enfermería Geriátrica (por ejemplo, enfermera gestora de casos)
<i>Extremadura</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica
<i>Islas baleares</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica Procesos de empleo público específico para especialistas.
<i>Islas canarias</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica
<i>Madrid</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica Procesos de empleo público específico para especialistas.
<i>Valencia</i>	Bolsa de empleo específica para Enfermería Geriátrica

Tabla 1. Mecanismo para el desarrollo del perfil de enfermería especialista en diferentes Comunidades Autónomas

Desarrollo de las plazas EIR.

Actualmente, se ofertan 85 plazas de formación en enfermería geriátrica para todo el territorio nacional (Figura 1). En todas las provincias, las plazas pertenecen a una misma Unidad Docente Multidisciplinar, con la excepción de la Comunidad de Madrid, Cataluña y Castilla-La Mancha, que cuentan con más de una. Hay tres provincias que no disponen de ninguna plaza para la formación de Enfermeros Interinos Residentes en Enfermería Geriátrica, como es el caso de Andalucía, Cantabria y La Rioja. (Tabla 2).

Figura 1. Reparto de plazas EIR geriátrica por provincia





Plazas Ofertadas para la Formación Sanitaria Especializada en Enfermería Geriátrica 2024			
Provincia	UDM	Plazas	
Andalucía		0	
Cantabria			
La Rioja			
Aragón		4	
	UDM Geriatría Del H. San Juan de Dios de Zaragoza		
Castilla y León		3	
	UDM Geriatría del Complejo Asistencial de Segovia		
Castilla-La Mancha		12	
	UDM Geriatría del H. General Universitario de Guadalajara		
	UDM Geriatría C.H. Universitario de Toledo		
	UDM Geriatría Área Única de Gestión de A.E. de Albacete		
	UDM Geriatría H. General Universitario de Ciudad Real		
Cataluña		37	
	UDM Geriatría H. de Mollet		
	UDM Geriatría del H. Sant Jaume de Calella		
	UDM Geriatría Fundació Privada H. Asil de Granollers		
	UDM Geriatría Parc Sanitari Sant Joan De Déu		
	UDM Geriatría Consorci Sanitari de L'Alt Penedès I Garraf		
	UDM Geriatría H. Universitari Germans Trias I Pujol		
	UDM Geriatría Consorci Hospitalari de Vic		
	UDM Geriatría Del Consorci Sanitari del Maresme		
	UDM Geriatría Corporació Sanitària Parc Taulí		
	UDM Geriatría Consorci Sanitari de Terrassa		
	UDM Geriatría Consorci Sanitari de L'Anoia H D'Igualada		
	UDM Geriatría Consorci Sanitari Integral		
	UDM Geriatría H. Clinic de Barcelona		
	UDM Geriatría H. Del Mar - Parc de Salut Mar		
	UDM Geriatría H. de Figueres. Fundació Salut Empordà		
	UDM Geriatría H.Universitario Arnau de Vilanova		
	UDM Geriatría H. Santa Creu de Jesús - Tortosa		
Comunidad Valenciana			1
	UDM Geriatría del H. Universitario La Ribera		
Comunidad de Madrid		13	



UDM Geriatria H. Universitario Infanta Sofía	1
UDM Geriatria del H. Universitario del Henares	1
UDM Geriatria H. Universitario Infanta Leonor	1
UDM Geriatria H. Universitario Ramón Y Cajal	2
UDM Geriatria H. General Universitario Gregorio Marañón	2
UDM Geriatria H. Central Cruz Roja San José y Santa Adela	2
UDM Geriatria H. Universitario Clínico San Carlos	2
UDM Geriatria H. Universitario Puerta de Hierro	1
UDM Geriatria H. Universitario Severo Ochoa De Leganés	1
Extremadura	
UDM Geriatria HC de Cáceres	2
Galicia	
UDM Geriatria del HC Universitario de Lugo	2
Islas Baleares	
UDM Geriatria H. Sant Joan de Déu de Palma de Mallorca	2
Islas Canarias	
UDM Geriatria H. Insular de Lanzarote	2
Murcia	
UDM Geriatria Complejo Hospitalario Universitario Santa M ^a del Rosell-Santa Lucía de Cartagena	1
Navarra	
UDM Geriatria H Universitario de Navarra	2
País Vasco	
UDM Geriatria Fundación Matía	2
Principado de Asturias	
UDM Geriatria Del H. Monte Naranco de Oviedo	3
TOTAL	86

Fuente: <https://www.boe.es/boe/dias/2023/08/24/pdfs/BOE-A-2023-18623.pdf>

Conclusión y perspectivas de futuro.

El desarrollo de la geriatría debe ir de la mano de la ampliación de puestos para las enfermeras geriátricas si se quiere abordar la atención a la persona mayor de forma integral e interdisciplinar, asegurando un cuidado de calidad en todas sus dimensiones.

El paso a las unidades docentes multiprofesionales, donde es obligatorio plantear las nuevas acreditaciones con el binomio medicina-enfermería, ayudan a impulsar la creación de nuevas plazas EIR que crecen progresivamente año tras año.



Esta ampliación es un gran avance, pero debe ir acompañada del reconocimiento de la especialidad en puestos dentro de los servicios de geriatría o en el área sociosanitaria ya que carece de sentido generar 85 enfermeras especialistas todos los años si no van a poder trabajar en el ámbito en el que se han formado.

Desde el grupo de Enfermería Geriátrica de la Sociedad Española de Geriatría y Gerontología, nos planteamos conocer necesidades de las enfermeras geriátricas en cada comunidad autónoma y, principalmente, analizar qué barreras están encontrando aquellas compañeras especialistas que no tiene mecanismos que aseguren el acceso a puestos con competencias marcadas para la enfermera geriátrica.